



FUNDACIÓN IBEROAMERICANA
ALIANZA DEL SEGURO

Sello de Empresa Saludable

Sistema de gestión
para lograr el bienestar biopsicosocial
de las personas que trabajan en la organización

PRECEDENTES



La relación entre las organizaciones y sus empleados y empleadas está avanzando hacia un nuevo paradigma donde los valores éticos, la importancia del medio ambiente y el beneficio económico forman una triarquía indisoluble en el futuro del tejido empresarial.

Esto implica desarrollar un nuevo modelo relacional entre la empresa y las personas que trabajan y conviven en ella. Cuanto mayor es el bienestar biopsicosocial de estas, mayor acaba siendo su rendimiento y el beneficio final de la empresa.

En 2010, se crea el Modelo de Entornos Laborales Saludables, con el objetivo de servir de guía a las empresas para potenciar la salud, seguridad y bienestar de los colaboradores.

A partir de este modelo, se desarrollan diferentes programas que mantienen un mismo objetivo: priorizar y abordar de manera integral el bienestar organizacional.



Una empresa saludable es aquella que implementa acciones que están centradas en la seguridad de sus trabajadores y en la mejora de la salud y el bienestar de los mismos.



Aplica un modelo que **NO** se centra únicamente en el ambiente del entorno laboral (riesgos laborales físicos, químicos, biológicos o ergonómicos), sino que apuesta por un modelo integral de prevención de la salud que integra:

- hábitos de vida saludable
- factores psicosociales
- liderazgo
- pertenencia
- participación

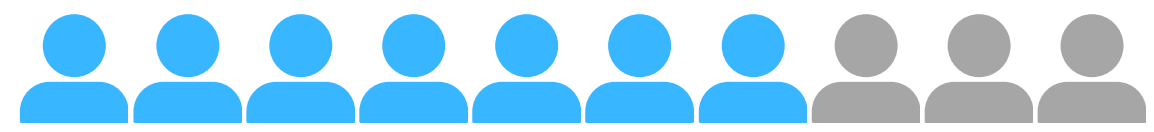


Dispone de un sistema de gestión, homologable, que ayuda a lograr la seguridad y el bienestar biopsicosocial de las personas que trabajan en la organización.

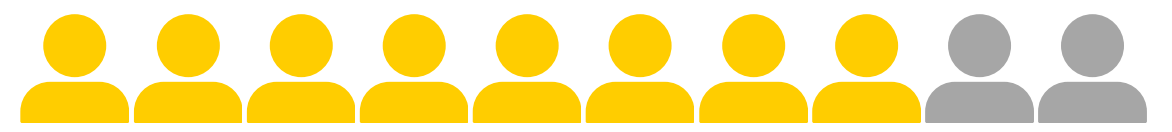
**¿QUÉ ES
LA EMPRESA
SALUDABLE?**

BENEFICIOS DE LA EMPRESA SALUDABLE

- ↓ Menor índice de **ausencias** o **absentismo** laboral
- ↑ Mejora índices de **salud**
- ↓ Disminución de **riesgos**
- ↑ Aumento del rendimiento y de la **productividad**
- ↓ Menor **rotación** de personal
- ↑ Mayor **retención del talento**
- ↑ Mejora de **marca**, imagen corporativa y percepción de la empresa
- ↑ Aumento de la **motivación, compromiso y creatividad**
- ↑ Progreso del **clima laboral** y de las relaciones interpersonales
- ↑ Ventaja **competitiva** frente a otras organizaciones



70% empleados inscritos en programas de bienestar se sienten más satisfechos



82% empresas aseguran que el bienestar de los empleados es importante y prioritario



87% De las empresas afirman que tienen al menos una iniciativa en marcha



Solo el 24% de empresas integra plenamente el bienestar en su estrategia corporativa

VALORES PARA LA DECLARACIÓN ESG DE UNA EMPRESA SALUDABLE



- **Garantiza una vida saludable y promueve el bienestar para todos y todas y en todas las edades**



- **Promueve la igualdad entre los géneros y empoderar a las mujeres**



- **Fometa el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**



- **Desarrolla infraestructuras resilientes, promueve la industrialización inclusiva y sostenible y fomenta la innovación**



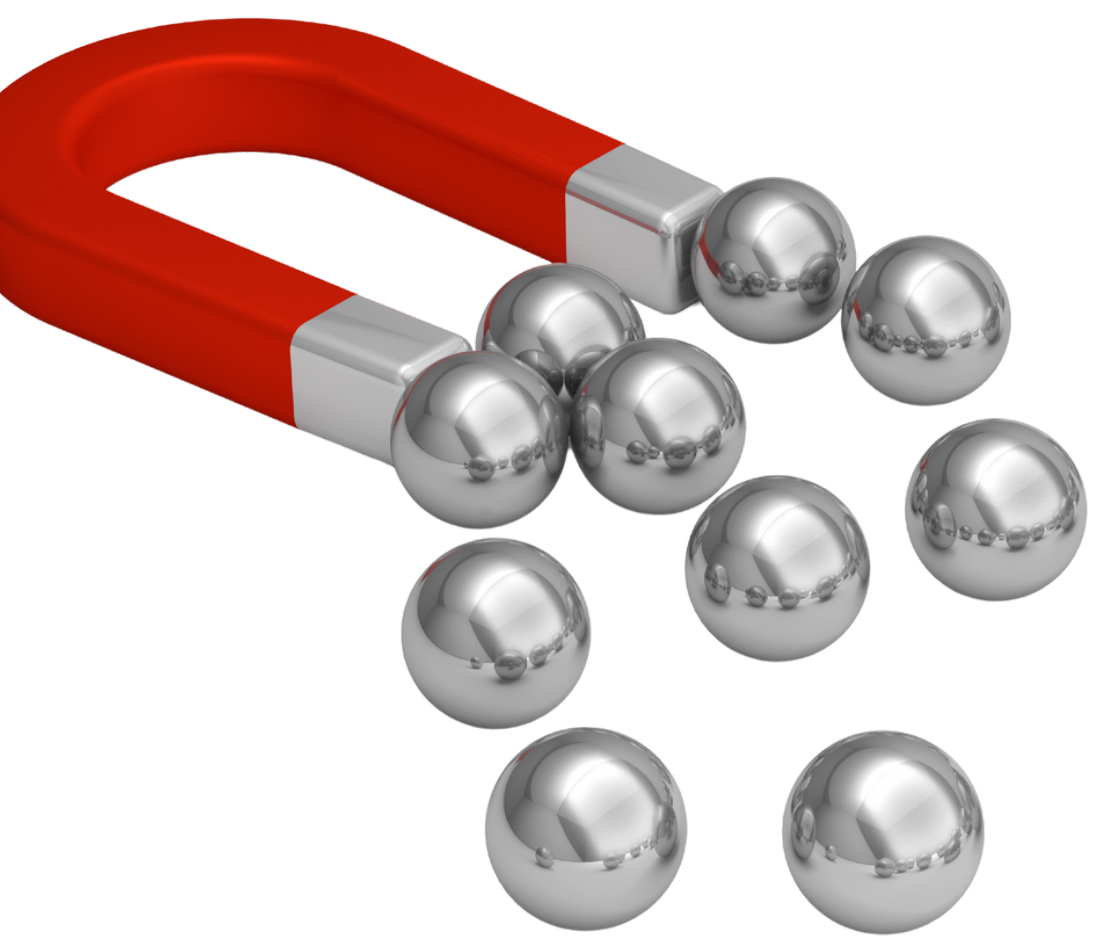
- **Garantiza las pautas de consumo y de producción sostenible**

**EN LÍNEA
CON LOS ODS
DE LA ONU**

SELLO DE EMPRESA SALUDABLE

- El modelo del Sello de Empresa Saludable de gestión para conseguir ser una empresa saludable propone una intervención inclusiva, que tiene en consideración las necesidades de los trabajadores y de la organización, en seis ámbitos y desde una perspectiva sistémica.
- Las personas son el eje central de las acciones dirigidas a facilitar un entorno saludable y sensibilizando con hábitos de vida saludables para obtener beneficios comunes tanto para la empresa como para sus colaboradores.
- El Modelo del Sello de Empresa Saludable es un sistema aplicable a todo tipo y tamaño de organizaciones y se ajusta a las condiciones específicas de cada empresa.





- Política remuneración
- Jubilaciones y desvinculaciones
- Estrategia a favor de la diversidad
- Desarrollo Profesional

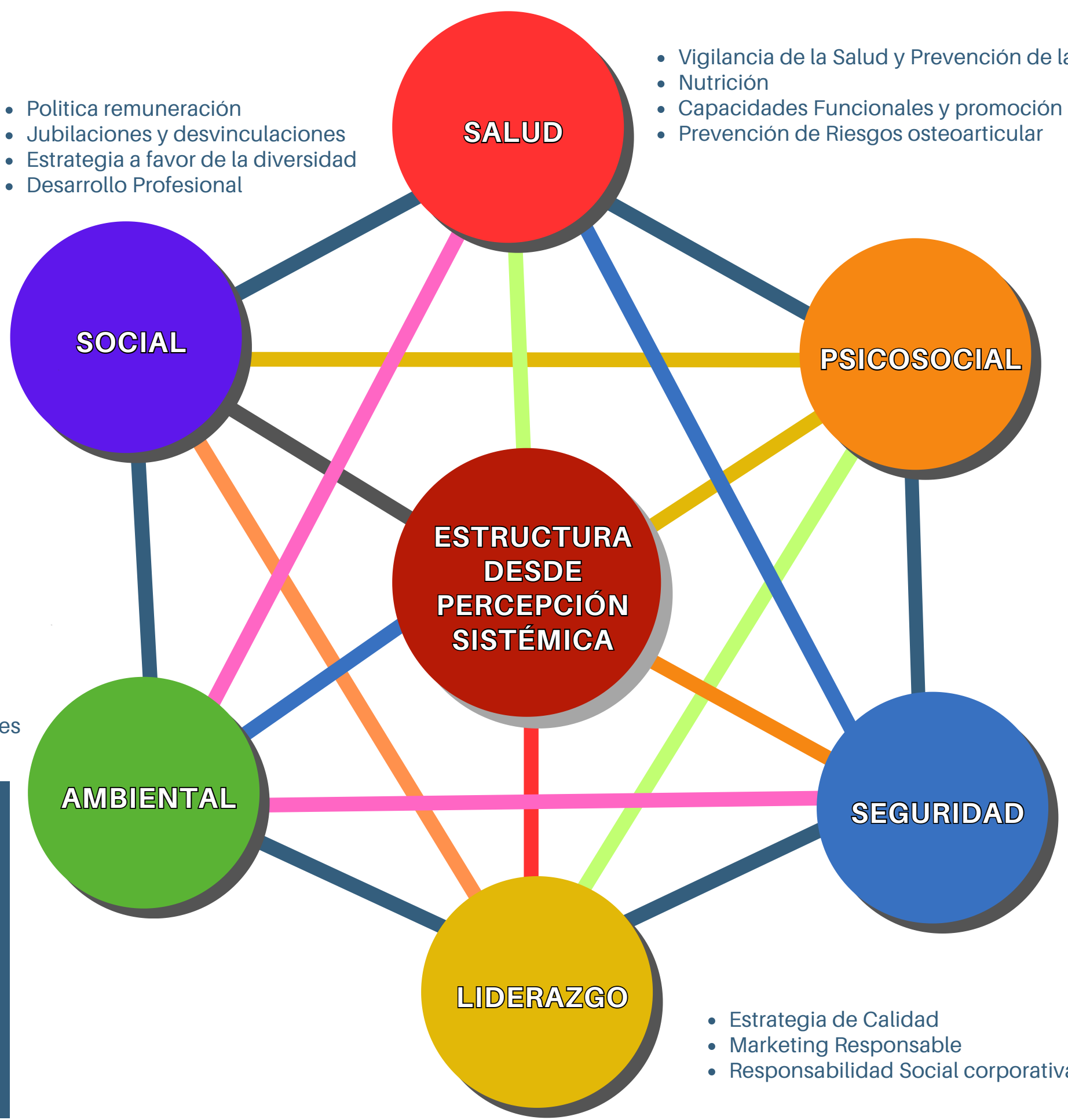
- Vigilancia de la Salud y Prevención de la Salud
- Nutrición
- Capacidades Funcionales y promoción de la actividad física
- Prevención de Riesgos osteoarticular

- Prevención del estrés
- Prevención de Riesgos Psicosocial

- Políticas mediambientales

- Evaluación de riesgos Psicosociales
- Ergonomía
- Seguridad vial
- Formación e información
- Investigación de accidentes
- Higiene
- Digitalización

- Estrategia de Calidad
- Marketing Responsable
- Responsabilidad Social corporativa



ÁMBITOS DE ACTUACIÓN



PROCESO DE TRABAJO

1 Diagnóstico y diseño



- Análisis del contexto
- Recogida de documentación
- Planificación y entrevistas

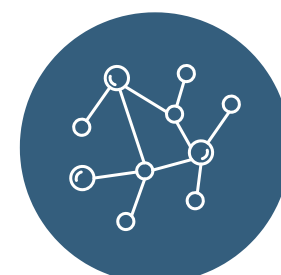


- Análisis DAFO
- Propuestas de acción



- Diseño del Proyecto: estrategia, sistema e indicadores

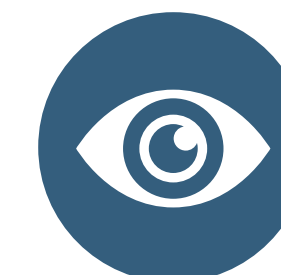
2 Implementación del proyecto



- Diseño de actividades y acciones

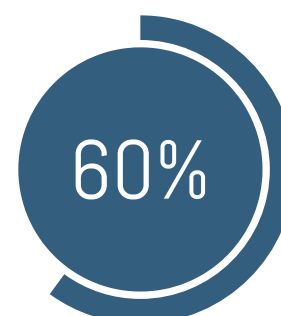


- Puesta en marcha de las acciones previstas



- Seguimiento, evaluación y mejora continua

3 Certificación



- Sello de Empresa Saludable

Auditoría

**Aprobación
y nivel
conseguido**

**Certificación
SELLO DE
EMPRESA
SALUDABLE**

**Informe
y seguimiento**

1

2

3

4

**FASES
DE
CERTIFICACIÓN**

UNA INICIATIVA DE



alianzadelseguro.com

CON LA COLABORACIÓN DE



info@genesisconsulting.es

genesisconsulting.es

